

Regulamin zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji badań w Wyższej Szkole Komunikacji Społecznej w Gdyni

Postanowienia ogólne

§ 1

Niniejszy regulamin ustanawia zasady postępowania z wynikami prac intelektualnych w Wyższej Szkole Komunikacji Społecznej w Gdyni a szczególności określa:

- 1) prawa i obowiązki uczelni, pracowników oraz studentów w zakresie ochrony i korzystania z praw autorskich i praw pokrewnych oraz praw własności przemysłowej,
- 2) zasady wynagradzania twórców będących pracownikami uczelni,
- 3) zasady komercjalizacji badań,
- 4) zasady korzystania z majątku uczelni wykorzystywanego do komercjalizacji oraz świadczenia usług naukowo-badawczych.

§ 2

Przedmiotem regulacji niniejszego regulaminu są następujące wyniki prac intelektualnych:

- 1) utwory w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych,
- 2) projekty wynalazcze,
- 3) projekty racjonalizatorskie – rozwiązania nadające się do wykorzystania, niebędące wynalazkiem podlegającym opatentowaniu.

Wyniki prac intelektualnych uzyskane przez pracownika

§ 3

1. Wyniki prac intelektualnych uznawane są za powstałe w ramach wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, jeżeli:

- 1) zostają uzyskane przez osobę zatrudnioną na uczelni w czasie trwania zatrudnienia,
- 2) czynności jakie doprowadziły do uzyskania wyniku prac mieszczą się w zakresie obowiązków pracownika.

2. Prawa do wyników prac intelektualnych, w szczególności prawa własności przemysłowej i prawa autorskie, inne niż prawa do utworów naukowych, stworzone w rezultacie wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, przynależą do uczelni.

3. W przypadku, gdy do uzyskania wyników prac intelektualnych dochodzi w wyniku współpracy pracownika uczelni z innym podmiotem, pracownik jest obowiązany do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie rektora.

4. W powyższym przypadku strony ustalają udział poszczególnych osób w uzyskaniu wyników prac intelektualnych.

5. Uczelnia może nie skorzystać z prawa, o którym mowa w ust. 4, w przypadku gdy pracownik pozyska możliwość publikacji utworu w innym wydawnictwie, które zapewni zadowalający poziom upowszechnienia opisanych w utworze wyników badań naukowych.

6. Przeniesienie przez pracownika na rzecz wydawcy zewnętrznej całości autorskich praw majątkowych jest możliwe jedynie wtedy, jeśli przemawia za tym ważny interes naukowy, a w szczególności publikacja ma mieć miejsce w czasopiśmie o obiegu międzynarodowym. W przypadkach wątpliwych, decyzję podejmuje rektor.

Prawa i obowiązki uczelni w zakresie ochrony i korzystania z praw autorskich i praw pokrewnych oraz praw własności przemysłowej

§ 4

1. Uczelnia jest uprawniona do komercjalizacji należących do niej wyników prac intelektualnych, z uwzględnieniem praw twórców do wynagrodzenia na zasadach określonych w regulaminie.

2. Autorskie prawa majątkowe do programów komputerowych stworzonych w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy przysługują uczelni. Pracownicy uczelni zobowiązani są do zachowania w poufności kodów źródłowych powyższych programów.

3. Uczelnia ma prawo do korzystania z wyników prac intelektualnych stworzonych przez pracownika w celu prowadzenia badań naukowych oraz w celach dydaktycznych bez odrębnego wynagrodzenia na rzecz twórcy.

4. Uczelni przysługuje prawo pierwszeństwa publikacji utworów naukowych stworzonych przez pracownika w wyniku wykonywania obowiązków w ramach stosunku pracy, zgodnie z postanowieniami ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

5. Uczelnia ma prawo do pierwszeństwa publikacji pracy dyplomowej studenta w ciągu 6 miesięcy od daty obrony pracy. Wynagrodzenie dla autora pracy jest regulowane odrębną umową, z uwzględnieniem zapisów ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

Prawa i obowiązki pracowników uczelni w zakresie ochrony i korzystania z praw autorskich i praw pokrewnych oraz praw własności przemysłowej

§ 5

1. Twórcy wyników prac intelektualnych przysługują prawa autorskie osobiste do utworów powstałych w związku z realizacją prac intelektualnych.

2. Autorskie prawa majątkowe oraz prawa własności przemysłowej powstałe w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych przez pracownika uczelni nabywa uczelnia z chwilą przyjęcia tych wyników, o ile umowa z pracownikiem nie stanowi inaczej.

3. Podejmując działania zmierzające do publikacji utworu naukowego pracownik zobowiązany jest do podjęcia wszelkich działań zapewniających uzyskanie ochrony wyników prac intelektualnych, w szczególności praw własności przemysłowej. W przypadku wątpliwości w tym zakresie, pracownik zobowiązany jest skonsultować decyzję o przekazaniu utworu naukowego do publikacji z rektorem.

4. Pracownik, który uzyskał wyniki pracy intelektualnej jest zobowiązany do pisemnego poinformowania o rektora w terminie 7 dni od dnia zakończenia prac.

5. W przypadku, gdy wyniki pracy intelektualnej nie zostały stworzone przez pracownika w rezultacie wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, prawa związane z tym projektem, wynikające z ustawy prawo własności przemysłowej, przysługują twórcy.

6. W przypadku, gdy uczelnia podejmuje decyzję o komercjalizacji wyników prac intelektualnych, pracownik jest zobowiązany do współdziałania z uczelnią w procesie komercjalizacji, w szczególności przez zachowanie poufności wyników badań naukowych oraz przekazanie uczelni wszelkich posiadanych informacji na temat danych wyników prac intelektualnych.

7. Pracownik zobowiązany jest do zachowania w tajemnicy i nie może ujawnić w żadnej formie wyniku prac intelektualnych, jeżeli takie ujawnienie utrudniłoby lub pozbawiłoby uczelnię możliwości uzyskania ochrony prawnej tych wyników lub możliwości ich wykorzystywania.

Prawa i obowiązki studentów uczelni w zakresie ochrony i korzystania z praw autorskich i praw pokrewnych oraz praw własności przemysłowej

§ 6

1. Student uczelni jest zobowiązany do poszanowania praw własności intelektualnej, zgodnie z zasadami wynikającymi z krajowych i międzynarodowych przepisów prawa, w szczególności w zakresie korzystania z cudzych utworów i praw własności.

2. Prawa autorskie do prac dyplomowych stworzonych w uczelni należą do studenta.

3. W przypadku wniesienia przez studenta istotnego wkładu w stworzenie wyniku pracy intelektualnej, uczelnia jest zobowiązana do zaproponowania uznania go za współtwórcę oraz do ustalenia w odrębnej umowie wysokości jego wkładu w uzyskanie

wyniku pracy intelektualnej oraz zasad wypłacania i wysokości należnego mu wynagrodzenia w przypadku uzyskania przychodu z tytułu jego komercjalizacji. W powyższych kwestiach osobą decyzyjną jest rektor.

Przychody z tytułu komercjalizacji i wynagrodzenie twórcy

§ 7

1. Przychody z tytułu komercjalizacji wyników prac intelektualnych dzielone są w następujący sposób:

1) 50% przychodu przekazywane jest na konto uczelni. O sposobie wykorzystania tych środków decyduje rektor w porozumieniu z kanclerzem.

2) 50% - wynagrodzenie łączne twórców wyniku pracy intelektualnej.

2. W uzasadnionych przypadkach rektor może na wniosek twórcy (twórców), ustalić inny sposób dysonowania środkami pochodzącymi z komercjalizacji wyników prac intelektualnych.

3. Wynagrodzenie, o którym mowa w pkt. 2 jest wypłacane w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące od daty wpłynięcia na konto uczelni wynagrodzenia z tytułu komercjalizacji.

Zasady komercjalizacji

§ 8

1. Uczelnia przewiduje trzy sposoby komercjalizowania wyników prac intelektualnych:

1) sprzedaż praw do wyników prac intelektualnych,

2) licencjonowanie praw do wyników prac intelektualnych,

3) obejmowanie udziałów w spółkach w zamian za przekazanie praw własności intelektualnej należących do uczelni.

2. Komercjalizacja bezpośrednia, w szczególności sprzedaż praw do wyników prac intelektualnych oraz licencjonowanie praw wyłącznych należących do uczelni, jest realizowana za pośrednictwem kwestury.
3. Komercjalizacja pośrednia, w szczególności obejmowanie udziałów w spółkach w zamian za przekazanie praw wyłącznych należących do uczelni, jest realizowana za pośrednictwem spółki „Edukacja”.
4. Decyzję o wyborze ścieżki komercjalizacji lub o niepodejmowaniu komercjalizacji przez uczelnię podejmuje rektor w porozumieniu z kanclerzem uczelni. Rektor może powołać w tym celu komisję opiniującą. Szczegółowe zasady prac komisji ustala rektor.
5. W przypadku podjęcia przez uczelnię decyzji o niekomercjalizowaniu wyników prac intelektualnych, rektor przekazuje twórcy (twórcom) ofertę objęcia praw do uzyskanych wyników.
6. Oferta zawiera w szczególności informacje o cenie jaką twórca jest zobowiązany zapłacić w zamian za objęcie praw własności intelektualnej oraz wzór umowy przeniesienia praw.

Zasady korzystania z infrastruktury uczelni w ramach prac naukowo-badawczych

§ 9

1. Sprzęt naukowo-badawczy, którym dysponuje uczelnia może być wykorzystywany wyłącznie zgodnie z wytycznymi określonymi w umowie o jej sfinansowanie lub z zasadami finansowania projektu, w ramach którego został zakupiony.
2. Udostępnienie sprzętu jednostkom organizacyjnym uczelni oraz instytucjom zewnętrznym następuje na ich wniosek i wymaga zgody kanclerza.
3. Wysokość opłat, jakie wnoszą jednostki zewnętrzne za korzystanie ze sprzętu Uczelni nie może być niższa niż koszty eksploatacyjne aparatury, w czasie kiedy będzie przez nią wykorzystywana.
4. Za dochód rozumie się przychód z tytułu wykorzystania aparatury przez jednostkę zewnętrzną, pomniejszony o koszty związane z eksploatacją tej aparatury w czasie jej wykorzystania przez jednostkę zewnętrzną.
5. Pierwszeństwo w dostępie do sprzętu mają jednostki organizacyjne uczelni, następnie podmioty z udziałem uczelni, a także podmioty założone przez pracowników uczelni, których działalność związana jest z pracami intelektualnymi.
6. W sytuacji, gdy podmiot nie będący pracownikiem uczelni zamierza korzystać z zasobów uczelni, w szczególności aparatury naukowo-badawczej, jedynie na podstawie umowy zaproponowanej przez kierownika właściwej jednostki organizacyjnej uczelni jest zobowiązany do zawarcia umowy, określającej zasady korzystania z zasobów uczelni oraz regulującej prawa do wyników prac intelektualnych, mogących powstać w związku z korzystaniem z udostępnionych zasobów uczelni.

Postanowienia końcowe

§ 10

1. Decyzje w sprawach uregulowanych niniejszym regulaminem, a także w sprawach nieuregulowanych i dotyczących wyników prac intelektualnych i praw do nich, podejmuje rektor uczelni lub osoba przez niego upoważniona.
2. Pracownicy uczelni są upoważnieni do prowadzenia z podmiotami trzecimi negocjacji zmierzających do zawarcia umów w zakresie uregulowanym w niniejszym regulaminie, z wyłączeniem prawa do zawierania umów w imieniu Uczelni.